

VERSLAG VERGADERING DONDERDAG 8 JANUARI 2015

Plaats	Vergaderzaal Sporthal De Vossenbergh - Markgravenstraat 93 – Herentals
Aanwezig	Peter Allaerts, Albert Corthout, Leo Goris, Firmin Ryken, José Rutten, Rudi Smets, Piet Thys, Christel Tiebos, Elke Van Goubergen, Peter Van Grieken, Krista Janssen
Verontschuldigd	Renilde Beyens, Dirk Dierckx, Inge Fornoville, Muriel Poortmans, Wies Verheyden, Wim Verwerft

1. Notulering verslag vorige vergadering

Verslag vergadering van 4 december 2014 en algemene vergadering van 11 december 2014.
De verslagen worden goedgekeurd.

2. Inkomende briefwisseling**brieven van:**

10/12: Frans Peeters – aanvraag tot uitbreiding van de openingsuren van sportclub Tir Der Kempen vzw: De sportraad beslist om de brief door te geven aan het bestuur. De beslissing ligt bij het stadsbestuur.

11/12: Rudie Peeters - alternatief sporthal Noorderwijk

00/12: ISB – Vlaams Tijdschrift voor Sportbeheer nr. 244 en vormingen voorjaar 2015

08/01: AC Herentals - kaarten veldloop

mails van:

08/12: Ruime Stap Morkhoven – clubfiche bezorgen/verontschuldiging AV

17/12: Locorotondo – niet aanwezig AV

18/12: Alfons Smets (erelid) – verontschuldiging nieuwjaarsreceptie sportraad

06/01: Bloso – multimove spelkoffers gratis te ontlenen (doorgestuurd sportclubs)

00/12: Hans Rombouts – oprichting standbeeld Rik Van Looy. Er werd een werkgroep opgericht. Men vraagt een vertegenwoordiging van de sportraad in deze werkgroep. Firmin Ryken zal als vertegenwoordiger van de sportraad de vergaderingen bijwonen. Volgens het plan van aanpak is de inhuulding voorzien in het voorjaar 2016.

3. Uitgaande briefwisseling**brieven aan:**

04/12: ereleden – uitnodiging nieuwjaarsreceptie sportraad

05/12: CBS – adviesbrief sportraad kadervorming

05/12: CBS – adviesbrief aanvragen deelname sportacademie

09/12: CBS – adviesbrief erkenning Herentalse sportverenigingen

mails aan:

05/12: Bloso – AV 11/12 aanwezig om 19 uur
05/12: Sportscafé – herinnering afspraken drank tijdens AV
08/12: Peter en Greetje's party service – bestelling hapjes nieuwjaarsreceptie sportraad
08/12: Art Glass atelier bvba – bestelling schaaltes met logo sportraad
23/12: clubs - digitale clubfiche en huldingdocumenten
30/12: clubs – projecten rond diversiteit in de sport

4. Felicitatiebrieven**5. Trofeeën + stock geschenken**

Er zijn geen aanvragen. De sportraad wil de clubs nog eens informeren dat er geschenken/medailles ter beschikking kunnen gesteld worden. Misschien zijn niet alle clubs op de hoogte van de mogelijkheid om geschenken/medailles aan te vragen bij de sportraad. Er wordt hierover een mail gestuurd naar de clubs.

6. Kasverslag

Het kasverslag van december wordt doorgenomen.

7. Schepencollegebeslissingen/DC AGB sport en recreatie/Gemeenteraad/RVB

Wegens verontschuldiging van Wies Verheyden en Wim Verwerft worden de collegebeslissingen, directiecomité AGB S & R en dagorde gemeenteraad doorgenomen door de voorzitter.

8. Verslaggeving werkgroepen**8.1. Werkgroep statuten, huishoudelijk reglement (Peter V.G., Piet, Muriel, Rudi, Wim)****8.2. Werkgroep algemene vergadering, hulding (Firmin, Christel, Albert, Peter A., Walter G., Inge)**

Algemene vergadering 11 december 2014: evaluatie

Er waren 40 van de 62 clubs aanwezig.

Er waren weinig vragen.

De vragen van Rudie Peeters werden beantwoord door de burgemeester.

Clubfiche 2013: brieven versturen aan de clubs met het aantal behaalde kwaliteitscriteria

Clubfiche 2014: datum hulp invullen clubfiches: donderdag 19 februari om 19 uur

Hulding 6 maart 2015:

Tegen de vergadering van februari de kandidaturen oplistten.

8.3. Werkgroep opvolgen sportbeleidsplan, communicatieplan, beleidsaanbevelingen, nieuw decreet Lokaal Sportbeleid (José, Piet, Wim, Peter V.G., Dirk, Leo)**8.4. Extra activiteit leden sportraad (Albert, Christel, Firmin)**

Wordt verder uitgewerkt door de werkgroep.

9. Sportregio overleg en vorming

- ppt-presentatie AV 25/11
- goedgekeurde statuten ILV
- goedgekeurd huishoudelijk reglement ILV
- goedgekeurde jaarplanning 2015

- goedgekeurde begroting 2015
- goedgekeurde afsprakennota regio BPS 4
- Verslag vergadering december

10. Adviezen

Contactgegevens raad van bestuur sportraad

Voorzitter	Van Grieken Peter	Daalakker 47	014-23 20 22	peter.vangrieken@pandora.be
Secretaris	Tiebos Christel	Madrigaalstraat 6A	0497-82 25 58	christel.tiebos@skynet.be
Schatbewaarder	Rutten José	Zavelstraat 25	014-22 17 80	jose.rutten4@skynet.be
Ondervoorzitter	Ryken Firmin	Boerenkrijglaan 82	014-21 85 17	firmin.ryken@skynet.be
Feestleider	Corthout Albert	Scheppersstraat 20	014-21 99 79	
Lid	Thys Piet	Koulaak 49	0475-519 578	pthys@skynet.be
Lid	Poortmans Muriel	Lariksaan 14	0475-261 293	muriel.poortmans@skynet.be
Lid	Van Goubergen Elke	Poederleeseweg 59	0495-241 740	elke.van.goubergen@telenet.be
Lid	Allaerts Peter	Vossenbergh 48	0497-470 018	allaerts.peter@telenet.be
Lid	Dierckx Dirk	Dopheidestraat 22	0491-079 746	dirk.dierckx@hotmail.com
Lid	Goris Leo	Poederleeseweg 39/1	0485-151 508	Leo.goris@skynet.be
Lid	Smets Rudi	Sint Waldetrudisstr. 59	014-21 69 80	rudi.smets@brandweervlaanderen.be
Lid	Fornoville Inge	Galgeveld 1		inge.fornoville@herentals.be
Schepen van sport	Verheyden Wies	Ekelstraat 49	014-21 63 95	schepen.wies.verheyden@herentals.be
Administratie	Stadsbestuur Herentals sportdienst	Augustijnenlaan 30	014-28 52 50	info@herentals.be
Burelen	De Vossenbergh Wim Verwerft Krista Janssen	Markgravenstraat 93	014-28 52 50	sportdienst@herentals.be
BLOSO	Beyens Renilde	Vorselaarsebaan 60	014-85 95 10	

sportraad-herentals@pandora.be

DE LERENDE SPORTVERENIGING

Leren en ontwikkelen van actieve clubleden helpt verenigingen op weg

Sportverenigingen krijgen andere rollen in de samenleving. Ging het eerst alleen om sport, nu worden de plek binnen de samenleving en maatschappelijke doelen steeds meer van belang. Dat betekent veel voor de inzet en kwaliteit van bestuur en vrijwilligers binnen sportverenigingen. De consument (het lid) verandert, is mondiger geworden en stelt hogere eisen. Sportverenigingen zijn afhankelijk van vrijwilligers. Vrijwilligers worden schaars en de vrijwilliger van nu is niet dezelfde als die van vroeger. Druk bezet, van jong tot oud, vragen zij een andere benadering. De redenen om vrijwilligerswerk te gaan doen zijn veranderd.

Hoe kun je in dit krachtenveld werken aan een verenigingscultuur die het leren en ontwikkelen van actieve clubleden ondersteunt?

DOOR MARCOLIEN HUYBERS

De lerende organisatie

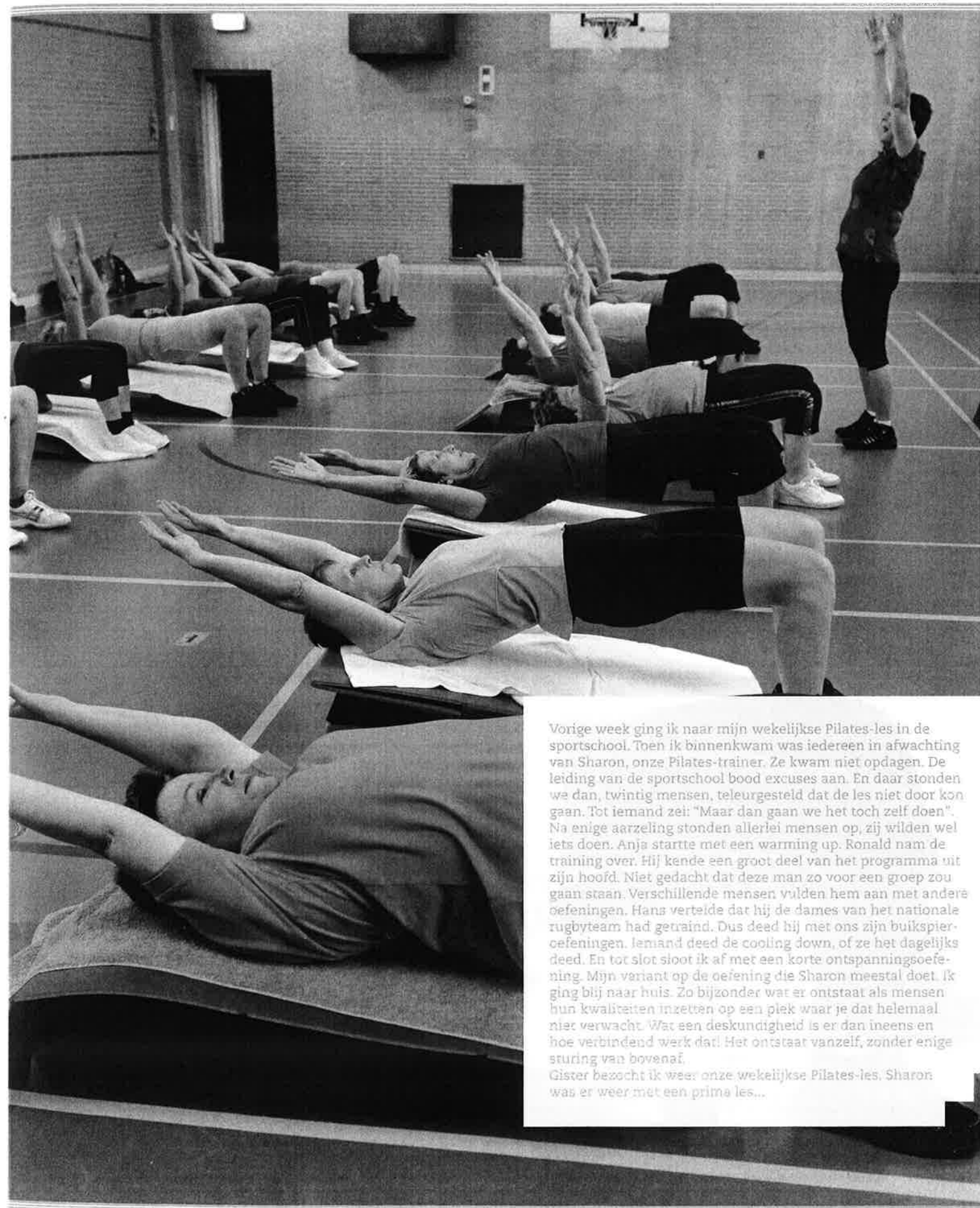
Hoe benut je de kwaliteiten van mensen? Hoe laat je mensen doen waar ze verstand van hebben, wat ze leuk vinden? Hoe blijf je een succesvolle organisatie? Steeds duidelijker wordt dat organisaties het verschil kunnen maken door medewerkers in te zetten op hun kracht. Binnen sportverenigingen is het belangrijk om gebruik te maken van de kwaliteiten van leden. Soms

zit dat in onverwachte hoeken! (zie voorbeeld) Daarnaast is het belangrijk dat mensen blijven leren, omdat de wereld waarin we leven voortdurend in verandering is. In dit kader is het idee van de 'lerende organisaties' ontstaan. Een lerende organisatie is een organisatie die de dienstverlening aanpast aan een voortdurend veranderende omgeving. Dit gebeurt door scholing, ontwikkeling en initiatief van leden en vrijwil-

ligers te stimuleren. Een sportvereniging zit in een omgeving die voortdurend verandert. De samenleving verandert, de leden van een sportvereniging worden mondiger, de vrijwilligers veranderen en hebben andere wensen. Het is daarom van belang dat sportverenigingen hun doelen helder hebben en waar nodig bijstellen. De continue verandering betekent in een lerende organisatie het aanleren van nieuwe vaardigheden en/of het inzetten van kwaliteiten/vaardigheden van andere mensen. Daarnaast betekent het ook het afleren van oude gewoontes. Voor een sportvereniging betekent dit dat je zicht moet hebben op wat er nodig is aan kwaliteiten/vaardigheden om het verenigingswerk goed uit voeren en wat er in huis is. Het is daarbij noodzakelijk dat de leden van de sportvereniging voldoende vrijheid van het bestuur krijgen om hun kwaliteiten op hun eigen manier in te zetten. Het bestuur heeft in een lerende organisatie een ondersteunende en sturende rol. In een lerende organisatie worden nieuwe ideeën en gezamenlijke ambities aangemoedigd. Er is een gezond spanningsveld tussen autonomie en auto-



Binnen sportverenigingen is het belangrijk om gebruik te maken van de kwaliteiten van leden



Vorige week ging ik naar mijn wekelijkse Pilates-les in de sportschool. Toen ik binnenkwam was iedereen in afwachting van Sharon, onze Pilates-trainer. Ze kwam niet opdagen. De leiding van de sportschool bood excuses aan. En daar stonden we dan, twintig mensen, teleurgesteld dat de les niet door kon gaan. Tot iemand zei: "Maar dan gaan we het toch zelf doen". Na enige aarzeling stonden allerlei mensen op, zij wilden wel iets doen. Anja startte met een warming up. Ronald nam de training over. Hij kende een groot deel van het programma uit zijn hoofd. Niet gedacht dat deze man zo voor een groep zou gaan staan. Verschillende mensen vulden hem aan met andere oefeningen. Hans vertelde dat hij de dames van het nationale rugbyteam had getraind. Dus deed hij met ons zijn buikspieroefeningen. Iemand deed de cooling down, of ze het dagelijks deed. En tot slot sloot ik af met een korte ontspanningsoefening. Mijn variant op de oefening die Sharon meestal doet. Ik ging blij naar huis. Zo bijzonder wat er ontstaat als mensen hun kwaliteiten inzetten op een plek waar je dat helemaal niet verwacht. Wat een deskundigheid is er dan ineens en hoe verbindend werk dat! Het ontstaat vanzelf, zonder enige sturing van bovenaf.

Gister bezocht ik weer onze wekelijkse Pilates-les. Sharon was er weer met een prima les...

riteit. Om te zorgen voor een 'lerende' verenigingscultuur is het dus van belang dat besturen zich bezinnen op hun rol binnen de vereniging. Daarnaast is het belangrijk na te denken hoe zij zelf kunnen blijven leren en ontwikkelen. Het delen van kennis en ervaringen en het leren van elkaar is daarbij essentieel. Tot slot moet er in een lerende organisatie voortdurend een koppeling plaatsvinden tussen leren en ontwikkelen met de organisatie-doelstellingen. Sportverenigingen moeten een beeld hebben van de richting waarin de vereniging zich moet ontwikkelen.

Leren door volwassenen

In mijn boek ('Hoe-boek voor de trainer') heb ik een aantal kenmerken van het leren van volwassenen benoemd:

- Ze hebben de behoefte te weten waarom ze iets moeten leren, voordat ze de tijd in een leerproces investeren.
- Ze beginnen een leertraject met het zelfbeeld van een zelfstandige, verantwoordelijke persoon.
- Ze brengen een schat aan ervaring en kennis mee.
- Ze hebben een sterke bereidheid om dingen te leren die hen helpen effectief met het dagelijks leven om te gaan.
- Ze zijn bereid energie te steken in het leren van dingen waarvan ze geloven dat het helpt bij het uitvoeren van een taak of het oplossen van het probleem.
- Ze zijn ontvankelijker voor een intrinsieke motivatie, zoals het goed willen doen, dan een extrinsieke motivatie, zoals een hogere onkostenvergoeding.

De genoemde kenmerken passen binnen het concept van de lerende organisatie. Vrij vertaald naar activiteiten binnen een sportvereniging zou je het volgende kunnen zeggen over actieve leden.

1. Ze hebben de behoefte om te weten waarom ze iets moeten doen voor ze ergens tijd in steken.
 2. Ze zijn zelfstandig en willen verantwoordelijkheid.
 3. Ze brengen een schat van kennis en ervaring mee.
 4. Ze zijn bereid dingen te leren/veranderen als ze het nut ervan zien.
 5. Ze zijn ontvankelijker voor intrinsieke dan extrinsieke motivatie.
- Daarnaast blijkt uit onderzoek dat een aantal belangrijke redenen om vrijwilligerswerk te doen zijn:

- Mensen ontmoeten, vrienden maken.
- Levenservaring verbreden.
- Nieuwe vaardigheden leren.
- Dingen doen waar je goed in bent.
- Resultaten boeken.
- Sociale erkenning krijgen en een positie in de samenleving.

De genoemde kenmerken passen binnen het concept van de lerende organisatie. Vertaald naar activiteiten binnen een sportvereniging zou je voor 'actieve' leden kunnen zeggen:

1. Ze hebben de behoefte om te weten waarom ze iets moeten doen voor ze ergens tijd in steken.
2. Ze zijn zelfstandig en willen verantwoordelijkheid.
3. Ze brengen een schat van kennis en ervaring mee.
4. Ze zijn bereid dingen te leren/veranderen als ze het nut ervan zien.
5. Ze zijn ontvankelijker voor intrinsieke dan extrinsieke motivatie.

Wat kunnen bestuurders doen?

Zorg voor een heldere focus

Bespreek met elkaar de missie en visie van de vereniging, wat willen jullie op lange termijn, wat is de stip aan de horizon. Wat is jullie focus. Vertaal jullie missie/visie in doelen. Welke doelen willen jullie bereiken. Formuleer je doelen SMART: specifiek, meetbaar, acceptabel, realiseerbaar en tijdsgebonden. Maak een werkplan, met daarin activiteiten.

Zorg voor een balans tussen autoriteit en autonomie

Zorg voor een sturende, maar vooral ook ondersteunende rol van bestuurders. Geef de vrijwilligers ruimte. Geef kortdurende opdrachten. Laat mensen zelf meedenken over activiteiten en oplossingen. Zorg voor gezamenlijke verantwoordelijkheid.

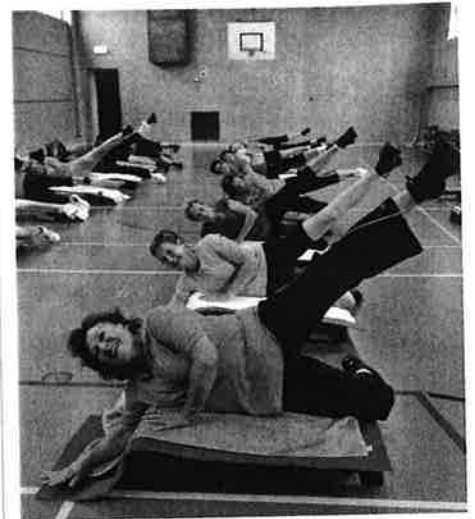
Zorg dat je zelf blijft leren

Doorbreek oude patronen en gewoontes die niet meer functioneel zijn. Zorg voor gezamenlijke ambities. Wees bereid zelf ook te leren, geef je fouten toe.

Zorg voor activiteiten die energie genereren

Denk bij het maken van een werkplan en het verdelen van activiteiten aan:

- benutten van aanwezige kwaliteiten;
- zorgen dat ervaringen en kennis een plek krijgen;



- leden die van elkaar kunnen leren;
- ruimte voor nieuwe ideeën.

Zorg voor motivatie

Geef elkaar feedback. Spreek waardering uit. Toon je betrokkenheid. Bied ondersteuning waar nodig.

Zorg dat je expertise benut

Onderzoek welke kwaliteiten er intern zijn en maak er gebruik van. Je hoeft geen manusje van alles te zijn. Delegeer! Gebruik waar nodig externe expertise. @



Marcolien Huybers is trainer, coach en organisatieadviseur. Zij houdt zich al ruim 25 jaar bezig met trainen, opleiden en begeleiden van mensen. Zij begeleidt

organisaties bij leer- en verandertrajecten. Daarnaast geeft zij trainingen op gebied van persoonlijke ontwikkeling, adviesvaardigheden en communicatie. Zij is gespecialiseerd in het trainen van opleiders en schreef daar een boek over. Marcolien.Huybers@gmail.com en 06-37438600.