

1 IDENTIFICATIEGEGEVENS

functie	arbeider vervoer
graad	D1 – D3
statuut	contractueel
functiebeslag	voltijds/deeltijds
datum goedkeuring document	

2 PLAATS IN DE ORGANISATIE

sector	stadsontwikkeling
dienst	stedelijke werkplaats
subdienst	logistiek, evenementenbeheer & administratie
eerste beoordelaar	teamleider logistiek, evenementenbeheer & administratie
tweede beoordelaar	directeur stedelijke werkplaats
beoordelaar met adviserende bevoegdheid	/
geeft leiding aan (en is eerste beoordelaar van)	/

3 VOORWAARDEN

3.1 Bij aanwerving

- Een rijbewijs C hebben.
- Slagen voor een selectieprocedure.

3.2 Bij bevordering

- Een rijbewijs C hebben.
- Minstens drie jaar graadanciënniteit kunnen aantonen in een functie van het niveau E.
- Een gunstige evaluatie hebben.
- Slagen voor een selectieprocedure.

3.3 Bij interne personeelsmobiliteit

3.3.1 Interne mobiliteit door functiewijziging

- Een rijbewijs C hebben.
- Minstens twee jaar graadanciënniteit kunnen aantonen in een functie van niveau D.
- Een gunstige evaluatie hebben.
- Slagen voor een selectieprocedure volgens artikel 137 van de rechtspositieregeling.

3.3.2 Interne mobiliteit door graadverandering

- Een rijbewijs C hebben.
- Minstens twee jaar graadanciënniteit kunnen aantonen in een functie van niveau D.
- Een gunstige evaluatie hebben.
- Slagen voor een selectieprocedure volgens artikel 138 van de rechtspositieregeling.

4 EXAMENPROGRAMMA

4.1 Praktische test

Toetsing van de praktische competenties zoals voorzien in het profiel van de functiebeschrijving.

Het resultaat van de praktische test is 'geschikt voor de functie' of 'niet geschikt voor de functie'. Om geslaagd te zijn moet de kandidaat de vermelding 'geschikt voor de functie' meekrijgen.

Enkel de kandidaten die de vermelding 'geschikt voor de functie' hebben meekregen in de praktische test, worden in aanmerking genomen voor het interview.

4.2 Interview

Tijdens het interview peilt de selectiecommissie op basis van het cv naar de maturiteit, de motivatie, de leerbereidheid en de flexibiliteit van de kandidaat en naar de concrete competenties uit het verleden van de kandidaat.

Het resultaat van het interview is 'geschikt voor de functie' of 'niet geschikt voor de functie'. Om geslaagd te zijn moet de kandidaat de vermelding 'geschikt voor de functie' meekrijgen.

5 SELECTIECOMMISSIE

5.1 Samenstelling van de selectiecommissie

De selectiecommissie bestaat uit drie ambtenaren van minimum het niveau D uit de openbare sector.

5.2 Secretaris van de selectiecommissie

De secretaris of zijn afgevaardigde treedt op als secretaris van de selectiecommissie.