

1 IDENTIFICATIEGEGEVENS

functie	expert sportanimatie
niveau	B1-B3
statuut	contractueel
functiebeslag	deeltijds (19/38)
datum goedkeuring document	27 juni 2016

2 PLAATS IN DE ORGANISATIE

sector	vrije tijd
afdeling	sport, jeugd & internationale samenwerking
eerste beoordelaar	coördinator sport, jeugd & internationale samenwerking
tweede beoordelaar	afdelingshoofd sport, jeugd & internationale samenwerking
beoordelaar met adviserende bevoegdheid	expert sportpromotie
geeft leiding aan (en is eerste beoordelaar van)	/

3 VOORWAARDEN

3.1 Bij aanwerving

- Een diploma hebben van bachelor lichamelijke opvoeding.
- Slagen voor een selectieprocedure.

3.2 Bij bevordering

- Een diploma hebben van bachelor lichamelijke opvoeding.
- Minstens drie jaar graadanciënniteit kunnen aantonen in een functie van het niveau C.
- Een gunstige evaluatie hebben.
- Slagen voor een selectieprocedure.

3.3 Bij interne personeelsmobiliteit**3.3.1 Interne mobiliteit door functiewijziging**

- Een diploma hebben van bachelor lichamelijke opvoeding.
- Minstens twee jaar graadanciënniteit kunnen aantonen in een functie van niveau B.
- Een gunstige evaluatie hebben.
- Slagen voor een selectieprocedure volgens artikel 137 van de rechtspositieregeling.

3.3.2 Interne mobiliteit door graadverandering

- Een diploma hebben van bachelor lichamelijke opvoeding.
- Minstens twee jaar graadanciënniteit kunnen aantonen in een functie van niveau B.
- Een gunstige evaluatie hebben.
- Slagen voor een selectieprocedure volgens artikel 138 van de rechtspositieregeling.

4 SELECTIEPROCEDURE

4.1 Schriftelijke test

Toetsing van de competenties zoals voorzien in het profiel van de functiebeschrijving. De kandidaat ontvangt een lijst van de (eventuele) examenstof.

Om geslaagd te zijn moet de kandidaat 50% van de punten behalen op de schriftelijke test. Enkel de kandidaten die geslaagd zijn voor de schriftelijke test komen in aanmerking voor deelname aan de praktische test.

4.2 Praktische test

Toetsing van de kwaliteiten als lesgever - seniorenfitness

- Lesinhoud en –opbouw, tijdsindeling
- Lesvoorbereiding en uitvoering
- Enthousiasme en motiverende kwaliteiten
- Creativiteit

Om geslaagd te zijn moet de kandidaat 50% van de punten behalen op de praktische test. Enkel kandidaten die geslaagd zijn voor de praktische test komen in aanmerking voor deelname aan het interview.

4.3 Interview

In het interview peilt de selectiecommissie op basis van het cv naar de maturiteit, de motivatie, de leerbereidheid en de flexibiliteit van de kandidaat en naar de concrete competenties uit het verleden van de kandidaat. Verder peilt de selectiecommissie of de te verwachten loopbaanontwikkeling van de kandidaat in overeenstemming is met de loopbaanontwikkeling die het stadsbestuur kan aanbieden.

Om geslaagd te zijn moet de kandidaat 50% van de punten halen op het interview.

5 SELECTIECOMMISSIE

5.1 Samenstelling van de selectiecommissie

De selectiecommissie bestaat uit minstens drie ambtenaren van minimaal het niveau B uit de openbare sector. De selectiecommissie bevat minstens één examiner voor de praktische test met specifieke ervaring binnen de sector seniorenfitness.

5.2 Secretaris van de selectiecommissie

De secretaris of zijn afgevaardigde treedt op als secretaris van de selectiecommissie.