

Verslag beheersorgaan maandag 22 september 2025

Aanwezig: schepenen Liese Bergen (later), Jan Michielsens, Wim Konings, Liesbet Lievens, Lieve Aerts, Myriam Van de Staey, Geert Verbist, Lieve Pelgrims, Mieke Mariën, , Kristof Van Mensel, Cedric Smet, Ruth Van Tendeloo, Marianne Verhaert (later), diensthoofd bibliotheek Anja Geuns, diensthoofd cultuur en toerisme Jole Bergen, Rudi Robben (agendapunt 6.), Akram Torabi (agendapunt 6.)

Verontschuldigd: Tina Van Roy, Tom Reyniers, Frédéric Fockedeij, Patrick Dillen, Machteld Van Geenhoven

Afwezig: Geert Verbist

**1. Goedkeuring verslag vorige vergadering 11/06/2025:** Het verslag wordt goedgekeurd.

**2. Voorzitter en ondervoorzitter + ontslag Koen Stynen:**

Op de wachtlijst staan op dit moment nog volgende kandidaten: Tejo Briers, Koen Van de Ven, Dominique Van Grieken, Marja Verlooy. Het overleg beslist om eerst te polsen bij de namen die op de wachtlijst staan: zijn deze kandidaten nog geïnteresseerd? Op basis van deze geactualiseerde lijst wordt er in december een beslissing genomen voor de opvolging van Koen Stynen.

Het diensthoofd cultuur polst naar de reden van ontslag van Koen.

Unanieme goedkeuring voor ondervoorzitterschap Jan Michielsens. Proficiat en dankjewel Jan, voor het engagement.

**3. Uitbreiding regiowerking Neteland door Stien Roes:**

Stien Roes, coördinator bovenlokaal vrijetijdsbeleid, informeerde ons vorige week, dat de timing omtrent het toelichten van de uitbreiding regiowerking Neteland toch te vroeg valt vandaag, maandag 22/9.

Daarom verdagen we dit agendapunt tot het eerstvolgend overleg in december. Op dat moment zal er veel meer duidelijk zijn en kan Stien ook concreet verwijzen naar het participatieve traject dat hieraan gekoppeld zal worden.

**4. Nieuw cultuurbeleid + aanstelling nieuwe expert beleving CC**

Zoals op de vorige vergadering toegelicht, zijn er veranderingen op til bij de dienst cultuur en toerisme. De dienst zal in 2026 omvormen naar de dienst cultuur en evenementen. Dit brengt ook wat personeelwissels met zich mee.

Begin januari zal Hélène Boeckmans starten als expert beleving bij de dienst. Jole vraagt na of zij zich tijdens het volgende beheersorgaan eventueel al kan voorstellen.

Zij zal samen met Jasmien Withofs en het diensthoofd, het nieuwe cultuurbeleid uitwerken.

Verder starten er twee nieuwe administratieve medewerkers op de dienst, Siu Kju Yung begin oktober en Marijke Heylen start begin november.

**5. Zomer 2025 – cc 't Schaliken**

Presentatie in bijlage.

Het beheersorgaan gaf aan enthousiast te zijn over de Zomer van 't Schaliken, maar bracht enkele aandachtspunten aan:

- Communicatie blijft een belangrijk werkpunt, zowel tijdens de zomer als doorheen het jaar. Er wordt nog te vaak gezegd: "Ik wist niet dat dit te doen was." Dit wijst erop dat er nog veel werk is op het vlak van communicatie en marketing. Jole geeft aan dat de communicatiedienst momenteel werkt aan een communicatieplan en dat zij dit nauw opvolgt.
- Het beheersorgaan erkent de problematiek rond kosten en baten van de zomerprogrammatie. Er wordt voorgesteld om tijdens het seizoen de zaal vaker te verhuren aan externe organisatoren die zelf instaan voor de programmatie. Jole merkt hierbij op dat het belangrijk is om te bewaken dat deze externe partijen dezelfde dienstverlening bieden als bij eigen producties, zoals vestiaire, kassa, scanning en bar. Het idee om hierin een goede balans te vinden wordt als positief beschouwd: het kan leiden tot besparingen tijdens het seizoen en extra inkomsten genereren. Met dit bijkomende budget kan er meer ondersteuning worden ingehuurd voor het eigen team, wat een uitgebreidere zomerprogrammatie mogelijk zou maken. Dit wordt in de toekomst zeker bekeken.

## **6. Projectvoorstelling Lieve Aerts: grenzeloos**

Presentatie + toelichtingsdocument in bijlage.

Het beheersorgaan geeft de steun aan het team achter het project "Grenzeloos".

Zij staan ook achter een samenwerking tussen cc 't Schaliken en het projectteam voor het seizoen 2026-2027.

## **7. Stavaza personeelszaken (bib):**

Donderdag 10 juli startte Joran De Loose als nieuwe consultant jeugd. Hij vormt onder andere samen met Christine Heylen, de nieuwe bibmedewerker scholenwerking, een sterk team. Helaas is Christine langdurig afwezig omwille van problemen aan haar schildklier en haar gal. We hopen dat Christine vanaf januari 2026 een nieuwe start kan nemen. We vangen het werk zo goed mogelijk op door de uurroosters van twee bibcollega's uit te breiden. Op ad hoc vragen van scholen kunnen we even niet of moeilijker ingaan. Dank aan Joran die al van bij aanvang zich door de afwezigheid van Christine heel flexibel heeft moeten opstellen.

## **8. Stavaza gebouwen (bib):**

De instandhouding van de bibliotheekgebouwen in Herentals en in Noorderwijk vormen een uitdaging voor de bibmedewerkers, de collega's van de dienst patrimonium en de dienst financiën. Het regelmatig uitvallen van de liften in de hoofdbib is één van de dossiers die regelmatig terugkomen. De dienst patrimonium onderzoekt of er een andere onderhoudsfirma toegewezen kan worden voor het onderhoud van de drie liften in de bibliotheek. De samenwerking met de huidige onderhoudsfirma loopt nog tot 2027.

Structureel is er door het bestuur beslist om zeker de komende 10 jaar het gebouw van de hoofdbib nog te behouden en in stand te houden. Hiervoor staan budgetten ingeschreven in het voorstel mjp 2026-2031.

Daarnaast wordt er nog steeds gezocht naar duurzame ingrepen in de inrichting van de bibliotheek, om het spanningsveld tussen ontmoeting en beleving enerzijds en concentratie en stilte anderzijds structureel te kunnen oplossen. Ook hier staan budgetten ingeschreven in het voorstel mjp 2026-2031. Omwille van de financiële krapte zijn de budgetten beperkt en ligt de focus bij de uitvoer van de werken (timing 2027) op het gelijkvloers van de hoofdbib. De studie hieromtrent zal zeker een participatief traject krijgen met veel aandacht voor de inbreng van jongeren. Dit participatief traject, graag ook met inbreng vanuit dit beheersorgaan, zal naar alle waarschijnlijkheid plaatsvinden najaar 2026.

## **9. Filmaanbod Bib:**

De bib blijft inzetten op fysieke dragers voor films. Het streamingaanbod is versnipperd en onstabiel. Films komen en gaan op verscheidene platformen. Bovendien zijn er heel veel titels die niet op (de meest gangbare) streamingdiensten beschikbaar zijn.

Dat er nog vraag is naar fysieke media blijkt uit de interesse voor de dvd's en blu-rays bij onze bezoekers. Ook de externe spelers die in de bib te leen zijn, zijn bijna altijd uitgeleend.

Een nieuwe toevoeging aan de filmcollectie zijn cultfilms, classics en import-dvd's. Het gaat over films die doorgaans niet op streamingplatformen te vinden zijn, maar toch artistieke, culturele en/of historische waarde hebben. De films hebben een cultstatus, zijn must-see's en/of zijn spraakmakend.

Deze selectie (cult, classics en import) is herkenbaar aan een groene rugsticker. Ook op films die zich reeds in de collectie van de bib bevinden, wordt deze groene rugsticker voorzien.

Zo willen we deze films extra onder de aandacht brengen en kunnen bezoekers gemakkelijk deze films ontdekken. De films hebben elk hun waarde en kunnen bezoekers mogelijk verleiden om nog meer films te ontdekken. Een hele kleine greep uit het grote aanbod: Nosferatu, The Wizard of Oz, Barton Fink, Ed Wood, Baron von Munchhausen, The Hunchback of the Notre Dame maar evengoed bv ook films van Tarkovsky. Bij de opstart van deze nieuwe collectielijn organiseerde de bib een filmavond met de filmklassieker 'Freaks'. Onze collectieverantwoordelijke AVM Wouter Philippe gaf een gepaste inleiding die het aanwezige publiek zeker kon smaken. Suggesties over hoe we in de toekomst vanuit deze collectielijn kunnen samenwerken met oa Funky Films en 't Schaliken zijn zeker welkom. Vanuit het overleg wordt gesuggereerd om alvast te onderzoeken hoe er op promotioneel vlak samengewerkt kan worden.

## **10. Terugkoppeling werkgroep BIB Neteland**

Op woensdag 14 mei 2025 verzamelden alle afgevaardigden van de vijf advies- en beheersorganen van de betreffende bibliotheek uit Neteland voor het bespreken van de aanpassingen in het ééngemaakt bibliotheekreglement en het overlopen van het nieuwe meerjarenplan van Bibliotheek Neteland. Bedankt aan de twee afgevaardigden vanuit Herentals (Tina en Lieve) om mee aanwezig te zijn op deze avond. De eerste werkvergadering in 2021 omtrent het ééngemaakte reglement verliep heel gestructureerd. Opzet was om dit ook op 14/5/2025 op dezelfde gestructureerde manier aan te pakken. Door omstandigheden verliep de avond wat chaotischer dan verwacht. Hoe dan ook zijn een aantal noodzakelijke beslissingen over het reglement genomen kunnen worden. Ook de aanzet voor het nieuwe meerjarenplan van Bibliotheek Neteland werd overlopen. Omdat er binnen de stuurgroep en het beheersorgaan

van Neteland in juni/ september nog een aantal knopen doorgehakt moeten worden, wordt dit nieuwe meerjarenplan van Bibliotheek Neteland tijdens het beheersorgaan van december verder besproken. Intussen beweegt er ook nog heel wat rond de regiovorming (in het kader van het minimum te halen aantal inwoners per regiowerking). Cfr de toelichting van Stien Roes, ook in december.

In verband met de aanpassingen in het dienstreglement van de bibliotheek. Belangrijk om mee te delen dat het dubbele aanbod van abonnementen (basiskaart vs comfortkaart) unaniem geschrapt is ten voordele van een vereenvoudiging van het systeem naar één abonnementsvorm aan 7,5€ of 1,5€ voor houders van een UiTPAS Kempen met korting.

Daarnaast werden de aangerekende kosten voor printen en kopies over de vijf bibliotheken van Neteland gelijk getrokken. Ook de digipunten in Herentals zullen dezelfde tarieven hanteren.

Ook komt er een expliciete vermelding dat alcohol en andere roesmiddelen niet getolereerd worden in de bibliotheek. Dit is een eerste stap in het opmaken van een agressieprotocol specifiek voor de bibliotheekmedewerkers.

Alle details over de aanpassingen in het reglement worden na het fiat van de stuurgroep Neteland op de werkgroep Bibliotheek Neteland een laatste keer gezamenlijk gecontroleerd. Dan komen deze dossiers op de vijf betreffende schepencolleges en gemeenteraden en wordt zo hopelijk de deadline van einde december 2025 gehaald.

## **11. Stavaza Teams omgeving**

Iedereen heeft toegang. Graag ook de agenda toevoegen. We blijven sowieso ook een uitnodiging via mail versturen.

In het algemene kanaal vind je de statuten en de verslagen. In de twee aparte kanalen van resp. de bib en het cultuurcentrum vind je de specifieke documenten van afgelopen en nieuwe werkgroepen en specifiek cijfermateriaal.

## **12. Aanvulling reglementen beheersorgaan: advies culturele materies:**

Het gaat om onderwerpen die vroeger op een cultuurraad ter sprake zouden moeten komen en nu onderdak zoeken/krijgen bij het beheersorgaan.

Enkele voorbeelden die niet uit de lucht gegrepen zijn: een vraag over toekenning van zaalhuur, een vraag over de retributies van de uitleenkoffer, een standpunt rond straatnamen, een vraag over de ondersteuning van Theaterspektal, een vraag van een culturele vereniging....dus het brede cultuurbeleid.

Dit betreft een vraag vanuit de GR. De administratie ging er vanuit dat een cultuurraad niet meer verplicht was. Nu blijkt dat er wél een orgaan verplicht advies moet kunnen geven over culturele materies. Om alles slank te houden en geen extra officiële cultuurraad op te richten wordt er voorgesteld om dit onder te brengen bij het beheersorgaan.

Indien iedereen akkoord gaat dient hiervoor een clause toegevoegd te worden aan de statuten.

Voorstel om bij het hoofdstuk over bevoegdheden een artikel 6 in te voegen met daarin volgende tekst:

## *Artikel 6 – bevoegdheden ten aanzien van het culturele beleid van de stad*

*De gemeenteraad garandeert dat het beheersorgaan op zijn minst een adviserende bevoegdheid heeft voor stedelijke culturele aangelegenheden zoals beschreven in het decreet lokaal cultuurbeleid en het cultuurpact.*

Reacties vanuit de vergadering: Het strategisch atelier is opgedoekt, er zit nu een hiaat volgens het cultuurpact. Liese: er is op dit moment een groep bezig om te onderzoeken of er toch terug een cultuurraad/ adviesraad zou samengesteld kunnen worden. Er moeten nog heel wat knopen doorgehakt worden. In tussentijd zou het beheersorgaan deze taak kunnen overnemen. Het initiatief dat nu lopende is, moeten we wel alle kansen geven. Het is zeker niet de bedoeling om deze initiatiefnemers op te nemen in het huidige beheersorgaan.

Wim en Jole onderzoeken over welke voorwaarden het precies gaat vanuit het Cultuurpact, ook in overleg met de sectormanager. Zodat het duidelijk is wat de impact is op deze vergadering. Er wordt een extra overleg (eventueel via Teams) ingelast om hierover een knoop door te hakken op basis van deze bijkomende informatie.

### **13. Varia:**

1. participatief traject met participatie-ambtenaar Jo Spiessens: op de agenda voor het beheersorgaan van december: kort overleggen over de lopende zaken en dan overstappen naar bovenstaand. Concreet: overleg starten om 19.30 uur tot 20.30 uur en dan vanaf 20.30 uur het participatief traject uitwerken. Opzet van dit participatief traject:

*Samen met het beheersorgaan bekijken we hoe we, met de nieuwe participatienota in gedachten, de doelstellingen van het orgaan zo optimaal mogelijk kunnen realiseren. Daarbij staan enkele vragen centraal:*

- *Op welke manier kan het beheersorgaan samenwerken met administratie en bestuur?*
- *Hoe kijkt het beheersorgaan naar de nieuwe nota over cultuur en evenementen, en welke rol kan het daarin opnemen?*

2. Parking van de bib is verdwenen. De politie heeft een extra strook gekregen. Komt er terug parkeerplaats voor de burgers? Neen, de strook is voor de dienstvoertuigen, niet voor de voertuigen (persoonlijk) van de medewerkers van de politie.

3. Enkele leden van het beheersorgaan zijn Vriend van 't Schaliken, er wordt gevraagd wanneer het lijstje wordt verstuurd waaruit ze een gratis voorstelling kunnen kiezen. Jole bevestigt dat het lijstje er aan komt in oktober.

4 Er leeft binnen het beheersorgaan bezorgdheid over hoe het aanbod van Zomerspoor gecommuniceerd wordt naar de burgers. De centrale vraag is: hoe zorgen we ervoor dat mensen het overzicht behouden over het volledige culturele aanbod? Deze bekommernis is niet nieuw; de boodschap dat mensen onvoldoende op de hoogte zijn, blijft zich herhalen.

De communicatie en marketing rond Zomerspoor en met uitbreiding alle zomeractiviteiten in Herentals moeten versterkt worden. Er wordt gepleit voor doelgroepgerichte communicatie, zodat het aanbod beter aansluit bij de verschillende publieken.

Het is belangrijk om deze feedback door te geven aan de communicatiedienst, met de nadruk op het feit dat het aanbod van de Zomer van Herentals momenteel onvoldoende herhaald en zichtbaar is.

5. Ga zeker naar de tentoonstelling kijken van De Fakkel in 't Schaliken

6. Op woensdag 1 oktober vindt Hotdog Hertals plaats van 12u tot 14u. Dit is een actie voor Herentalse scholieren: cultureel programma in combinatie met hotdogs, georganiseerd door de jeugddienst in samenwerking met cc 't Schaliken. (met een knipoog naar Boke Hertals)
7. Lieve Aerts heeft webinar vanuit Europa gevolgd rond participatie. Ze zal deze webinar delen. Anja zal haar in contact brengen met Jo.
8. Fakkeltocht op 17 oktober.

Nieuwe datum voor december: maandag 1 december om 19.30 uur in de kunstencampus