

vast bureau

Zitting van 16 januari 2023

Aanwezig:

de heer Pascal Van Nueten, de wnd. voorzitter; de heer Jan Michielsens; de heer Patrik De Cat; de heer Stefan Verraedt; mevrouw Eva Brandwijk; de heer Bart Michiels; de heer Dirk Soentjens, algemeen directeur

Verontschuldigd:

mevrouw Mien Van Olmen, voorzitter

1	2023_VB_00012	Notulen vast bureau 9 januari 2023: goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	----------------------	--

Besluit

Het vast bureau keurt de notulen van de zitting van 9 januari 2023 goed.

SECTOR BURGER EN SAMENLEVING

Sociale dienst

Bespreekpunten

2	2023_VB_00013	Transitwoningen sociale dienst - aanpassing prijzen: principiële goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	----------------------	---

Besluit

Het vast bureau gaat principieel akkoord met de verhoging van de prijzen voor de transitwoningen vanaf 1 januari 2023 als volgt:

- Prijzen Nederrij 99:
 - 17 euro per dag voor een alleenstaande
 - 20 euro per dag voor een koppel
 - 23 euro per dag voor een gezin dat twee kamers nodig heeft.
- Prijzen Markgravenstraat 99:
 - 17 euro per dag voor een alleenstaande die het gelijkvloers en één slaapkamer bewoont
 - 20 euro per dag voor een gezin dat het gelijkvloers en één slaapkamer bewoont
 - 23 euro per dag voor een gezin dat het gelijkvloers en twee slaapkamers bewoont
 - 26 euro per dag voor een gezin dat het gelijkvloers en drie slaapkamers bewoont.

Het vast bureau vraagt aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn om dit dossier te agenderen op een volgende zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn.

**3 2023_VB_00014 Vaststelling normen steun- en dienstverlening dienstjaar 2023:
principiële goedkeuring
GOEDGEKEURD**

Besluit

Het vast bureau beslist principiële om het steunbarema vanaf 1 januari 2023 aan te passen als volgt:

		Leefloon in euro	Aanvullende steun in euro	Steunbarema in euro
Cat. 1	Samenwonende personen	809,42	-	809,42
Cat. 2	Alleenstaande persoon	1.214,13	51,87	1.266,00
Cat. 3	Persoon die samenwoont met een gezin te zijn laste	1.640,83	-	1.640,83

Het bedrag van de tweede bovengrens voor personen met een inkomen boven het steunbarema, maar gelijk aan of hoger dan het steunbarema en de maximale huurtoelage werd gewijzigd naar aanleiding van de verhoging van het steunbarema. Vanaf 1 januari 2023 wordt dit bedrag bepaald op 1.374,50 euro voor een alleenstaande persoon en op 1.705,62 euro voor een persoon die samenwoont met een gezin ten laste.

Van deze steunnormen kan steeds worden afgeweken op gemotiveerd advies van de sociale dienst, na beslissing van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Het vast bureau vraagt aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn om dit dossier te agenderen op een volgende zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Dienst gelijke kansen en preventie

Besprekingspunten

**4 2023_VB_00015 Reglement toekenningsvoorwaarden vrijetijdspas: opheffing:
principiële goedkeuring
GOEDGEKEURD**

Besluit

Het vast bureau keurt de opheffing van het reglement 'toekenningsvoorwaarden vrijetijdspas' principiële goed en vraagt aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn om het dossier te agenderen op de volgende zitting.

**5 2023_VB_00016 Subsidiereglement voor maatschappelijk kwetsbare jongeren:
aanpassing: principiële goedkeuring
GOEDGEKEURD**

Besluit

Het vast bureau keurt de aanpassing van het 'Subsidiereglement voor maatschappelijk kwetsbare jongeren' principiële goed en vraagt aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn om het dossier te agenderen op de volgende zitting.

Subsidiereglement voor maatschappelijk kwetsbare jongeren

1. Periode

Het reglement 'Subsidiereglement voor maatschappelijk kwetsbare jongeren' goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn op 3 december 2019 wordt opgeheven met ingang van huidig reglement.

Het reglement geldt van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2025.

2. Doel

De stad wil de deelname aan het verenigingsleven en andere (vrijtijds)activiteiten voor kinderen en jongeren mogelijk maken en stimuleren. Hiervoor is er financiële ondersteuning mogelijk.

3. Doelgroep

Het reglement kan ingeroepen worden door:

- de ouders, voogd, grootouders van de kinderen en jongeren
- de jongeren die in het jaar van de activiteit minstens 18 jaar worden.

4. Voorwaarden

Het kind of jongere:

- is in het jaar van de activiteit tussen de 0 en de 25 jaar oud
- is ingeschreven in het bevolkingsregister van Herentals
- kan omwille van zijn kwetsbaarheid niet of te weinig deelnemen aan het vrijetijdsaanbod. Dit wordt beoordeeld door volgende criteria:
 - het kind of jongere is houder van een UiTPAS met kansentarif
 - het kind of jongere wordt begeleid door de sociale dienst van het OCMW.

5. Aanvraag

De subsidie vraag je aan via het aanvraagformulier 'Maatschappelijk kwetsbare jongeren'. Dit formulier vind je terug op de website van de stad. De aanvraag moet gebeuren ten laatste zes maanden na het plaatsvinden van de activiteit.

De subsidie kan aangevraagd worden voor:

- Sportactiviteiten
- Vrijtijdsactiviteiten (cultuur, jeugdbewegingen,...)
- Schooluitstappen
- Het lidgeld van organisaties, met uitzondering van onderwijs
- De aankoop van uniformen voor het jeugdwerk of de aankoop van sportkledij eigen aan de vrijetijdsactiviteit
- Materiaal dat nodig is om aan de activiteit deel te nemen

De kostprijs voor deelname aan activiteiten waarop korting wordt gegeven met de UiTPAS, komt niet in aanmerking voor deze subsidie. In dit geval kan de subsidie wel aangevraagd worden voor materiaal en/of kledij die nodig is voor de activiteit.

De subsidie bedraagt 80 % van de prijs van een activiteit, materiaal, uniformen of sportkledij eigen aan de vrijetijdsactiviteit met:

- een maximum van 175 euro voor een activiteit
- een maximum van 50 euro voor de aankoop van uniformen of sportkledij
- een maximum van 50 euro voor de aankoop van materiaal
- en met een maximum totaal van 175 euro per kind per jaar.

Ten laatste zes maanden na het plaatsvinden van de activiteit wordt het volgende geleverd:

- aanvraagformulier subsidie maatschappelijk kwetsbare kinderen en jongeren
- betalingsbewijs van de activiteit, het uniform, het materiaal of de sportkledij.

Laattijdige aanvragen worden niet behandeld.

6. Betaling

De subsidie wordt uitbetaald na goedkeuring van de aanvraag. De subsidie wordt uitbetaald tot uitputting van de middelen.

7. Betwisting

Een aanvrager kan voor hetzelfde doel geen andere subsidie bij het stadsbestuur aanvragen. Het bijzonder comité voor de sociale dienst behandelt alle betwistingen. Indien de aanvrager onjuiste gegevens gebruikt voor het verkrijgen van een subsidie, kan het bijzonder comité voor de sociale dienst het uitgekeerde bedrag terugvorderen en de aanvrager uitsluiten voor verdere subsidiëring.

8. Procedure

Dit reglement wordt aan de toezichthoudende overheid overgemaakt. Het reglement wordt afgekondigd en bekendgemaakt overeenkomstig het decreet lokaal bestuur.

6	2023_VB_00017	Subsidiereglement voor cultuurparticipatie voor kwetsbare doelgroepen via doelgroeporganisaties: aanpassing: principiële goedkeuring GOEDGEKEURD
---	---------------	---

Besluit

Het vast bureau keurt de aanpassing van het 'Subsidiereglement voor cultuurparticipatie voor kwetsbare doelgroepen via doelgroeporganisaties' principieel goed en vraagt aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn om het dossier te agenderen op de volgende zitting.

Subsidiereglement voor cultuurparticipatie voor kwetsbare doelgroepen via doelgroeporganisaties

1. Periode

Het reglement 'Subsidiereglement voor cultuurparticipatie voor kwetsbare doelgroepen via doelgroeporganisaties' goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn op 3 december 2019 wordt opgeheven met ingang van huidig reglement.

Het reglement geldt van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2025.

2. Doel

- De stad wil de deelname aan cultuurbeleving voor kwetsbare doelgroepen bevorderen en haalbaar maken door de deelnemersbijdrage te verlagen.
- Vaak zijn er nog hoge drempels die genomen moeten worden om aan cultuurbeleving te doen. Deelnemen in groep verlaagt deze drempels.
- Door deze subsidie kunnen organisaties die werken met kwetsbare groepen de deelnemersbijdrage verlagen.

3. Doelgroep

Het reglement kan ingeroepen worden door:

- organisaties op grondgebied Herentals die met financieel kwetsbare doelgroepen aan cultuurparticipatie doen.

4. Voorwaarden

- Het gaat over deelname aan culturele en sportieve activiteiten.
- Deelname gebeurt in groep.
- Er is altijd een aangeduide verantwoordelijke voor het goede verloop van de activiteit.
- 7 op 10 deelnemers moeten recht hebben op een verhoogde tegemoetkoming of moeten houder zijn van een UiTPAS met kansentarief.
- De subsidie kan niet worden ingeroepen voor de toegangsprijs voor activiteiten waarop korting met de UiTPAS wordt gegeven. In dit geval kan de subsidie wel worden ingeroepen voor vervoer en kinderopvang.
- De groep bestaat uit minstens 10 personen.

5. Aanvraag

De subsidie wordt aangevraagd via het aanvraagformulier voor 'cultuurparticipatie voor kwetsbare doelgroepen'. Dit is terug te vinden op de website van de stad.

De subsidie kan aangevraagd worden voor tussenkomst in:

- het toegangsgeld van de culturele- en sportieve activiteiten
- een gidsbeurt
- de vervoerskosten
- de opvangkosten voor kinderen.

De subsidie bedraagt maximaal 80 % van de totale kost van de activiteit. De kosten voor vervoer komen voor 60 % in aanmerking voor subsidiëring. Ten laatste één maand na de activiteit wordt de subsidie aangevraagd en bezorgt de aanvrager de nodige bewijsstukken. Elke organisatie kan de subsidie aanvragen met een maximum van 500 euro per jaar.

Volgende documenten gelden als bewijsstuk:

- toegangsbewijzen, tickets, betaalbewijs van de activiteit met duidelijke vermelding van de kost van de activiteit
- vervoersbewijzen van trein, tram en bus als ook een kilometervergoeding van 0,3573 euro per kilometer (bedrag onderhevig aan indexaanpassing) als er met eigen vervoer gereden wordt. Dit laatste op voorwaarde dat er rationeel omgesprongen wordt met vervoer. Wagens moeten maximaal gevuld worden
- parkingtickets
- een betalingsbewijs van kinderopvang. Het uurtarief van de Gezinsbond geldt hier als referentie.

Laattijdige bewijzen worden niet behandeld.

6. Betaling

De subsidie wordt uitbetaald wanneer de organisatie voldoet aan de voorwaarden. Een subsidie voor een bedrag lager dan 40 euro wordt niet uitbetaald. De subsidie wordt uitbetaald tot het uitputten van de middelen.

7. Betwisting

Het bijzonder comité voor de sociale dienst behandelt alle betwistingen. Indien de aanvrager onjuiste gegevens gebruikt voor het verkrijgen van een subsidie, kan het bijzonder comité voor de sociale dienst het uitgekeerde bedrag terugvorderen en de aanvrager uitsluiten voor verdere subsidiëring.

8. Procedure

Dit reglement wordt aan de toezichthoudende overheid overgemaakt. Het reglement wordt afgekondigd en bekendgemaakt overeenkomstig het decreet lokaal bestuur.

SECTOR ONDERSTEUNENDE DIENSTEN

Dienst personeel en organisatie

Consensuspunten

7	2023_VB_00018	Rechtspositieregeling WZC Sint-Anna: omzetting toeslagen onregelmatige prestaties verplegend en verzorgend personeel: goedkeuring GOEDGEKEURD
---	---------------	--

Besluit

Het vast bureau beslist om de bestaande toeslag onregelmatige prestaties (11 %-regel) alsook de bijhorende toeslagen voor nacht- en weekendprestaties voor het verplegend, verzorgend en paramedisch personeel zoals opgenomen onder afdeling 2 van hoofdstuk III van de

rechtspositieregeling van het woonzorgcentrum (RPR WZC), met ingang van 1 januari 2023 af te schaffen.

Het vast bureau beslist om het stelsel van onregelmatige prestaties gangbaar binnen de privéziekenhuizen, privé-ouderenzorg en psychiatrische zorgcentra (PC 330), waarbij verloond wordt in functie van de werkelijke prestatie, in de plaats te stellen eveneens vanaf 1 januari 2023 als volgt: toeslag voor zaterdagprestatie aan 26 %, toeslag voor zon- en feestdagenprestatie aan 56 %, toeslag late shiftprestatie aan 20 %, nachttoeslag aan 35 %, toeslag voor onderbroken diensten aan 50 % waarbij in het weekend geen cumulmogelijkheid van toeslagen wordt toegestaan maar wel steeds het voordeligste tarief geldt per prestatie.

Het vast bureau beslist om in overgang een uitdoofscenario te creëren en de huidige personeelsleden de vrije keuze te laten om oftewel te opteren voor het behoud van de huidige regeling onregelmatige prestaties, dan wel te opteren voor de nieuwe regeling onregelmatige prestaties, zoals boven vermeld, los van de keuze gemaakt qua IFIC. Eens de keuze gemaakt en overgegaan naar de nieuwe regeling, is deze wel eveneens onomkeerbaar, zoals ook bij de overgang naar IFIC het geval was/is.

Diegene die in dienst komen vanaf 1 januari 2023, zullen deze keuze niet hebben en onmiddellijk en geheel onder de nieuwe regeling van het stelsel van onregelmatige prestaties gangbaar binnen de privéziekenhuizen, ouderenzorg en psychiatrische zorgcentra, vallen, zoals hierboven gesteld.

Het vast bureau beslist met betrekking tot het niet-verpleegkundig, verzorgend en paramedisch personeel van het WZC, wat de toeslagen voor onregelmatige prestaties betreft, niets te wijzigen aan afdeling I van *Hoofdstuk III De onregelmatige prestaties* van de RPR WZC, welk voor hen onverkort van toepassing blijft.

Het vast bureau beslist de RPR van het woonzorgcentrum overeenkomstig aan te passen en *Afdeling II. Nachtprestaties en prestaties*

op zaterdagen, zondagen en feestdagen en wisselende diensten van het verplegend, verzorgend en paramedisch personeel te vervangen als volgt:

"Afdeling II. Nachtprestaties en prestaties op zaterdagen, zondagen en feestdagen en wisselende diensten van het verplegend, verzorgend en paramedisch personeel (oude prestatieregeling)

Artikel 190

Deze afdeling II. geldt enkel nog voor het verplegend, verzorgend en paramedisch personeel, in dienst op 31 december 2022 en tevens hebben aangegeven, niet te willen overgaan naar de prestatieregeling zoals vermeld onder afdeling III.

Artikel 191

§ 1. Naast de inhaalrust opgelegd door de arbeidswet krijgt de werknemer onder deze afdeling, het volgende:

1. per uur nachtprestaties tussen 19 uur en 7 uur: een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 2,0479 euro (niet-geïndexeerd bedrag).
2. per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag, zondag of een reglementaire feestdag: een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 1,0104 euro (niet-geïndexeerd bedrag).

Als berekeningsbasis voor de toeslag geldt het bruto-uursalaris, eventueel verhoogd met de haard- of standplaatstoelage, de toelage voor het waarnemen van een hogere functie of de gegarandeerde salarisverhoging na bevordering of de toelage voor opdrachthouderschap.

§ 2. De toeslag per uur nachtprestaties is niet cumuleerbaar met de toeslag per uur voor prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag, zondag of een reglementaire feestdag vermeld in § 1 van dit artikel.

§ 3. Een jaarlijkse weddebijslag van 11 % wordt toegekend aan het verplegend, verzorgend en paramedisch personeel van de zorginstellingen dat tot wisselende diensten (of buitengewone

prestaties) gehouden is. Onder wisselende diensten wordt begrepen:

- nachtdienst
- werk op zon- en feestdagen
- werk op wisselende uren of onderbroken diensten.

De weddebijslag bedraagt 11% van het brutoloon en wordt maandelijks met de wedde verrekend.

§ 4. De toeslag per uur nachtprestaties zowel als de specifieke toeslag per uur voor prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag, zondag of een reglementaire feestdag, vermeld in artikel 190, zijn cumuleerbaar met de weddebijslag zoals vermeld in § 3. van dit artikel.

Afdeling III. Nachtprestaties en prestaties op zaterdagen, zondagen en feestdagen en wisselende diensten van het verplegend, verzorgend en paramedisch personeel (nieuwe prestatieregeling ten vroegste vanaf 1 januari 2023)

Artikel 192

Deze afdeling III. geldt enkel voor het verplegend, verzorgend en paramedisch personeel in dienst ten vroegste vanaf 1 januari 2023 of het personeel dat reeds in dienst was op 31 december 2022 en tevens aangegeven heeft, onomkeerbaar te opteren voor deze nieuwe prestatieregeling.

Artikel 193

§ 1. Naast de inhaalarust opgelegd door de arbeidswet krijgt de werknemer onder deze afdeling, het volgende:

1. per uur nachtprestatie tussen 21 uur en 7 uur: een toeslag op het uursalaris van 35 %.
2. per uur prestatie tussen 0 en 24 uur op een zaterdag: een toeslag op het uursalaris van 26 %
3. per uur prestatie tussen 0 en 24 uur op een zondag of feestdag: een toeslag op het uursalaris van 56 %
4. per uur avondprestatie tussen 19 uur en 21 uur: een toeslag op het uursalaris van 20 %
5. voor alle uren van een dienst, die onderbroken wordt gedurende ten minste 4 opeenvolgende uren, op eenzelfde kalenderdag: een toeslag van 50 %.

Als berekeningsbasis voor de toeslag geldt het baremaloon.

§ 2. De toeslagen in § 1. zijn niet cumuleerbaar, in voorkomend geval moet de hoogste toeslag toegepast worden."

8	2023_VB_00019	OCMW/WZC: toekenning toeslagen onregelmatige prestaties voor hoofdverpleegkundigen GOEDGEKEURD
----------	----------------------	---

Besluit

Het vast bureau beslist om de hoofdverpleegkundigen toe te laten tot het toepassingsgebied zoals bepaald onder 'Afdeling III. nachtprestaties en prestaties op zaterdagen, zondagen en feestdagen en wisselende diensten van het verplegend, verzorgend en paramedisch personeel' (nieuwe prestatieregeling ten vroegste vanaf 1 januari 2023), artikel 192 om de hoofdverpleegkundigen enkel en alleen onregelmatige prestaties te laten verrichten als de continuïteit van de zorgverlening in het gedrang komt.

9	2023_VB_00020	Afsprakenkader omtrent de inzet van uitzendarbeid: goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	----------------------	---

Besluit

Het vast bureau geeft de toestemming om het decreet van 27 april 2018 over de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen toe te passen.

Artikel 1

Indien het bestuur flexibel, vlot en efficiënt wil inspelen op tijdelijke personeelsbehoeften, wordt er prioritair beroep gedaan op:

- kandidaten uit een geldende werfreserve die door het bestuur een tijdelijk contract krijgen aangeboden
- personeelsleden met een deeltijds contract of deeltijdse opdracht waardoor deze de mogelijkheid krijgen om hun contract of aanstelling tijdelijk uit te breiden
- kandidaten die door het bestuur zelf worden gerekruteerd en een tijdelijk contract krijgen aangeboden.

Wanneer bovenstaande maatregelen niet tegemoet komen aan het flexibel, vlot en efficiënt kunnen inspelen op personeelsbehoeften, kan het bestuur beroep doen op uitzendkrachten.

Artikel 2

Wanneer het bestuur besluit om beroep te doen op uitzendkrachten, kan dit voor de hierna volgende gevallen:

- tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst
- tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd
- tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid met deeltijdse loopbaanonderbreking of met vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van het zorgkrediet
- tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent
- tijdelijke vervanging van ziekte
- tijdelijke vermeerdering van werk
- uitvoering van uitzonderlijk werk.

Artikel 3

De duur van de uitzendarbeid is maximum 6 maanden, met inbegrip van eventuele verlengingen. De maximale duurtijd slaat op het motief of de reden waarvoor uitzendarbeid voor een bepaalde functie wordt ingezet.

Artikel 4

De uitzendkrachten kunnen nooit tewerkgesteld worden met opeenvolgende dagcontracten.

Artikel 5

Er worden geen uitzendkrachten aan het werk gezet of gehouden op dagen van staking of lock-out.

10	2023_VB_00021	OCMW en WZC: beleggingsbeleid OFP Prolocus: kennisname GOEDGEKEURD
----	---------------	---

Besluit

Het vast bureau neemt kennis van het duurzaamheidscharter en bijhorende bijlagen van OFP Prolocus.

Dienst financiën

Consensuspunten

11	2023_VB_00022	Ontvangsten 2022 week 1-2: goedkeuring GOEDGEKEURD
----	---------------	---

Besluit

Het vast bureau keurt de opbrengsten goed zoals opgenomen in de bijlage 20230116_opbrengsten2022_Week1-2_OCMW.

12	2023_VB_00023	Uitgaven 2022 week 2: goedkeuring GOEDGEKEURD
-----------	----------------------	--

Besluit

Het vast bureau keurt de kosten goed zoals opgenomen in de bijlage 20230116_Kosten2022_Week2_OCMW.

13	2023_VB_00024	Ontvangsten 2023 week 2: goedkeuring GOEDGEKEURD
-----------	----------------------	---

Besluit

Het vast bureau keurt de opbrengsten goed zoals opgenomen in de bijlage 20230116_opbrengsten2023-Week2_OCMW.

14	2023_VB_00025	Uitgaven 2023 week 2: goedkeuring GOEDGEKEURD
-----------	----------------------	--

Besluit

Het vast bureau keurt de kosten goed zoals opgenomen in de bijlage 20230116_Kosten2023_Week2_OCMW.