

vast bureau

Zitting van 28 november 2022

Aanwezig:

mevrouw Mien Van Olmen, voorzitter; de heer Pascal Van Nueten; de heer Jan Michielsens; de heer Patrik De Cat; de heer Stefan Verraedt; mevrouw Eva Brandwijk; de heer Bart Michiels; de heer Peter Van de Perre

**1 2022_VB_00439 Notulen vast bureau 21 november 2022: goedkeuring
GOEDGEKEURD**

Besluit

Het vast bureau keurt de notulen van de zitting van 21 november 2022 goed.

**2 2022_VB_00440 Hervorming van de sociale kruidenier: principiële goedkeuring
GOEDGEKEURD**

Besluit

Het vast bureau keurt de uitvoering van de voorgestelde hervormingen voor de sociale kruidenier principieel goed.

Het vast bureau keurt de sluiting van de sociale kruidenier in januari 2023 en de heropening van de sociale kruidenier als Cirkel Shop op 2 februari 2023 goed.

Het vast bureau vraagt aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn om de hervorming van de sociale kruidenier te agenderen op een volgende raad voor maatschappelijk welzijn.

**3 2022_VB_00441 Indexering dagprijzen groep assistentiewoningen en toekenning
eenmalige korting op de energiekosten: principiële goedkeuring
GOEDGEKEURD**

Besluit

Het vast bureau beslist principieel de dagprijzen van de groep assistentiewoningen met ingang van 1 januari 2023 aan te passen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen conform volgende formule: huidige dagprijs x 128,21 (indexcijfer oktober 2022)

114,20 (indexcijfer oktober 2021)

De nieuwe dagprijzen per type worden vastgesteld als volgt:

- type A: 31,14 euro
- type B: 42,54 euro
- type C: 51,90 euro.

Het Agentschap Zorg en Gezondheid wordt via het E-loket in kennis gesteld van deze beslissing.

Het vast bureau beslist principieel om een eenmalige korting te verlenen op de kosten voor gas en elektriciteit, ten belope van 50 % van de totale kosten voor gas en elektriciteit voor de bewoners van de assistentiewoningen. De kosten van deze eenmalige korting bedragen 25.270,15 euro of een gemiddelde premie van 701,95 euro per assistentiewoning.

Het vast bureau vraagt aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn om dit dossier te agenderen op een volgende raad voor maatschappelijk welzijn.

4	2022_VB_00442	Agenda raad voor maatschappelijk welzijn van 6 december 2022: kennisname GOEDGEKEURD
----------	----------------------	---

Besluit

Het vast bureau neemt kennis van de ingediende dossiers voor de raad voor maatschappelijk welzijn van 6 december 2022 en vraagt aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn om de agenda op te maken.

SECTOR STADSONTWIKKELING

Dienst patrimonium

Consensuspunten

5	2022_VB_00443	Opstart procedure openbare verkoop LOI-woning Schoolstraat 12: goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	----------------------	---

Besluit

Het vast bureau keurt de opstart van de procedure voor de openbare verkoop van de woning, gelegen Schoolstraat 12 (kadastraal gekend als 1ste afdeling, sectie F, perceelnummer 145X5) goed.

Technische dienst

Consensuspunten

6	2022_VB_00444	Kruisberg: aanpassen trappen en plaatsen hekwerk - W-097-2022: goedkeuring verrekening 1 en vorderingsstaat 1 GOEDGEKEURD
----------	----------------------	--

Besluit

Het vast bureau keurt verrekening 1 van Grondwerken en graafwerken Bart Goolaerts, Berkelheide 16, 2290 Vorselaar voor de opdracht 'Kruisberg: aanpassen trappen en plaatsen hekwerk' goed voor een bedrag van 3.008 euro exclusief btw of 3.639,68 euro inclusief 21 % btw.

Het vast bureau keurt vorderingsstaat 1 van Grondwerken en graafwerken Bart Goolaerts, Berkelheide 16, 2290 Vorselaar voor de opdracht 'Kruisberg: aanpassen trappen en plaatsen hekwerk' goed voor een bedrag van 28.594,60 euro exclusief btw of 34.599,47 euro inclusief 21 % btw.

7	2022_VB_00445	Verbouwing grootkeuken WZC - CVVKS: goedkeuring verrekening 18 tot en met 24 GOEDGEKEURD
----------	----------------------	---

Besluit

Het vast bureau keurt volgende verrekeningen goed:

- Verrekening 18 (wegnemen radiator) voor het totaal bedrag in meer van 250 euro exclusief btw of 280 euro inclusief 12 % btw, exclusief prijsherzieningen.
- Verrekening 19 (aanpassen kanaalwerk) voor het totaal bedrag in meer van 8.488,34 euro exclusief btw of 9.506,94 euro inclusief 12 % btw, exclusief prijsherzieningen.
- Verrekening 20 (sanitaire voorzieningen) voor het totaal bedrag in meer van 10.882,22 euro exclusief btw of 12.188,22 euro inclusief 12 % btw, exclusief prijsherzieningen.
- Verrekening 21 (isolatie extra luchtkanalen) voor het totaal bedrag in meer van 11.999 euro exclusief btw of 13.438,88 euro inclusief 12 % btw, exclusief prijsherzieningen.
- Verrekening 22 (herstellen regelkranen) voor het totaal bedrag in meer van 1.975,07 euro exclusief btw of 2.212,08 euro inclusief 12 % btw, exclusief prijsherzieningen.
- Verrekening 23 (aanpassen koelleiding) voor het totaal bedrag in meer van 755,30 euro exclusief btw of 845,94 euro inclusief 12 % btw, exclusief prijsherzieningen.
- Verrekening 24 (bijkomende sanitaire toestellen) voor het totaal bedrag in meer van 1.280,74 euro exclusief btw of 1.434,43 euro inclusief 12 % btw, exclusief prijsherzieningen.

**8 2022_VB_00446 Opmaak herbestemmingsonderzoek Begijnhofmuseum, Gildekamer en Begijnhof 14, Fundatiehuis en wasserij - OCMW-2021-003: kennisname presentatie 9
GOEDGEKEURD**

Besluit

Het vast bureau neemt kennis van presentatie 9 over de herbestemming van het fundatiehuis en het begijnhofmuseum in het kader van het dossier 'opmaak herbestemmingsonderzoek Begijnhofmuseum, Gildekamer en Begijnhof 14, Fundatiehuis en wasserij'.

SECTOR BURGER EN SAMENLEVING

Neteland Zorg en Welzijn

Consensuspunten

**9 2022_VB_00447 Intentieverklaring Capacity Buildingproject Lokale Partnerschappen WSE Europa
GOEDGEKEURD**

Besluit

Het vast bureau beslist om zich te engageren in het kader van de Europa WSE (ESF) oproep 'lokale partnerschappen' 2023.

Het vast bureau beslist dat het werkingsgebied samenvalt met Neteland met name Grobbendonk, Herentals, Herenthout, Olen en Vorselaar.

Het vast bureau beslist de intentieverklaring te ondertekenen en machtigt hiervoor de voorzitter en de algemeen directeur.

Sociale dienst

Bespreekpunten

10	2022_VB_00448	Aanpassing werking intake sociale dienst op maandagavond: goedkeuring GOEDGEKEURD
----	---------------	---

Besluit

Het vast bureau keurt het werken op afspraak voor de intake van de sociale dienst op maandagavond vanaf december 2022 goed.

SECTOR ONDERSTEUNENDE DIENSTEN

Dienst personeel en organisatie

Bespreekpunten

11	2022_VB_00449	Stakingsaanzegging ACV, ACOD en VSOA op 22 november 2022: kennisname GOEDGEKEURD
----	---------------	--

Besluit

Het vast bureau neemt kennis van de brief van 14 november 2022 van het ACV, ACOD en VSOA betrekking tot de stakingsaanzegging voor 22 november 2022.

Consensuspunten

12	2022_VB_00450	Aanpassing rechtspositieregeling OCMW - principe van omzetting eindejaarstoelage in fietsleasebudget: goedkeuring GOEDGEKEURD
----	---------------	---

Besluit

Het vast bureau beslist om de rechtspositieregeling van het OCMW aan te passen:

Huidige aan te passen versie

"Afdeling III. De eindejaarstoelage

Artikel 200

In deze afdeling wordt verstaan onder:

1. referentieperiode: de periode van 1 januari tot en met 30 september van het in aanmerking te nemen jaar;
2. jaarsalaris: het salaris op jaarbasis of, in voorkomend geval, het wachtgeld of de uitkering, uitbetaald in plaats van een salaris, eventueel aangevuld met de haard- of standplaats-toelage of de gegarandeerde salarisverhoging na bevordering.

Artikel 201

De werknemer ontvangt jaarlijks een eindejaarstoelage.

Artikel 202

Het bedrag van de eindejaarstoelage is de som van het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte.

Het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte worden als volgt berekend:

1. het forfaitaire gedeelte:
 - a) het forfaitaire gedeelte bedraagt voor het jaar 2011 349,73 euro;
 - b) vanaf 2012 wordt het forfaitaire gedeelte dat toegekend is tijdens het vorige jaar, telkens vermeerderd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de

maand oktober van het vorige jaar en de teller gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Het resultaat daarvan wordt berekend tot op twee decimalen nauwkeurig;

c) het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt b), wordt verhoogd met 698,74 euro en latere verhogingen

2. het veranderlijke gedeelte :

2,5 procent van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Als de werknemer in de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar geen of slechts een gedeeltelijk salaris ontvangen heeft, dan wordt het percentage berekend op basis van het salaris dat voor diezelfde maand betaald zou zijn als de werknemer zijn functie wel volledig had uitgeoefend.

Artikel 203

De werknemer ontvangt het volledige bedrag van de toelage, vermeld in artikel 202, als het als titularis van een betrekking met volledige prestaties het volledige salaris heeft ontvangen tijdens de hele duur van de referentieperiode.

Als de werknemer niet het volledige salaris heeft ontvangen als titularis van een betrekking met volledige prestaties of onvolledige prestaties, wordt het bedrag van de toelage verminderd in verhouding tot het salaris dat het werkelijk heeft ontvangen.

De periodes waarin de werknemer tijdens de referentieperiode als titularis van een betrekking met volledige prestaties of onvolledige prestaties met ouderschapsverlof, als vermeld in het K.B. van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van onderbreking van de beroepsloopbaan, was of met bevallingsverlof was met toepassing van de Arbeidswet van 16 maart 1971, worden gelijkgesteld met periodes waarvoor de werknemer het salaris volledig heeft ontvangen.

Artikel 204

De eindejaarstoelage wordt uiterlijk tijdens de maand december van het in aanmerking te nemen jaar in één keer uitbetaald."

Aangepaste versie

"Afdeling III. De eindejaarstoelage

Artikel 200

In deze afdeling wordt verstaan onder:

1. referentieperiode: de periode van 1 januari tot en met 30 september van het in aanmerking te nemen jaar;
2. jaarsalaris: het salaris op jaarbasis of, in voorkomend geval, het wachtgeld of de uitkering, uitbetaald in plaats van een salaris, eventueel aangevuld met de haard- of standplaats-toelage of de gegarandeerde salarisverhoging na bevordering.

Artikel 201

De werknemer ontvangt jaarlijks, in één keer uitgekeerd, tijdens de maand december een eindejaarstoelage.

Artikel 202

Het bedrag van de eindejaarstoelage is de som van het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte.

Het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte worden als volgt berekend:

1. het forfaitaire gedeelte:

a) het forfaitaire gedeelte bedraagt voor het jaar 2011 349,73 euro;

b) vanaf 2012 wordt het forfaitaire gedeelte dat toegekend is tijdens het vorige jaar, telkens vermeerderd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de

maand oktober van het vorige jaar en de teller gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Het resultaat daarvan wordt berekend tot op twee decimalen nauwkeurig;

c) het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt b), wordt verhoogd met 698,74 euro en latere verhogingen

2. het veranderlijke gedeelte :

2,5 procent van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Als de werknemer in de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar geen of slechts een gedeeltelijk salaris ontvangen heeft, dan wordt het percentage berekend op basis van het salaris dat voor diezelfde maand betaald zou zijn als de werknemer zijn functie wel volledig had uitgeoefend.

Artikel 203

De werknemer ontvangt het volledige bedrag van de toelage, vermeld in artikel 202, als het als titularis van een betrekking met volledige prestaties het volledige salaris heeft ontvangen tijdens de hele duur van de referentieperiode.

Als de werknemer niet het volledige salaris heeft ontvangen als titularis van een betrekking met volledige prestaties of onvolledige prestaties, wordt het bedrag van de toelage verminderd in verhouding tot het salaris dat het werkelijk heeft ontvangen.

De periodes waarin de werknemer tijdens de referentieperiode als titularis van een betrekking met volledige prestaties of onvolledige prestaties met ouderschapsverlof, als vermeld in het K.B. van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van onderbreking van de beroepsloopbaan, was of met bevallingsverlof was met toepassing van de Arbeidswet van 16 maart 1971, worden gelijkgesteld met periodes waarvoor de werknemer het salaris volledig heeft ontvangen.

Artikel 204

§1. De eindejaarstoelage kan op vraag van het personeelslid geheel of gedeeltelijk worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van een eindejaarstoelage in geld zoals omschreven in de Rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010. In voorkomend geval is er geen of gedeeltelijk geen recht meer op de eindejaarstoelage.

Het theoretisch budget waarvan sprake in voorgaand lid is niet opeisbaar. De voordelen die het personeelslid vrij kiest binnen de grenzen van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen het personeelslid en zijn bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de op de eindejaarstoelage onverkort van toepassing.

Het personeelslid moet zijn keuze om de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk om te zetten maken op een moment dat er nog geen verworven rechten op die eindejaarstoelage bestaan.

Wanneer het personeelslid kiest voor een gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage, vermindert hiermee het bruto bedrag van de eindejaarstoelage.

Indien het theoretische budget meer was dan nodig voor de gekozen voordelen, wordt het saldo aan het personeelslid overgemaakt na afhouding van de noodzakelijke bijdragen. In voorkomend geval worden die teruggestorte gelden beschouwd als een gewone premie in geld.

§2. De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit worden uitgewerkt in een bijlage "Fietspolicy Herentals" die wordt toegevoegd aan de rechtspositieregeling."

Besluit

Het vast bureau beslist om de rechtspositieregeling van WZC Sint-Anna aan te passen:

Huidige aan te passen versie

"Afdeling III. De eindejaarstoelage

Artikel 180

In deze afdeling wordt verstaan onder:

1. referentieperiode: de periode van 1 januari tot en met 30 september van het in aanmerking te nemen jaar;
2. jaarsalaris: het salaris op jaarbasis of, in voorkomend geval, het wachtgeld of de uitkering, uitbetaald in plaats van een salaris, eventueel aangevuld met de haard- of standplaats-toelage of de gegarandeerde salarisverhoging na bevordering.

Artikel 181

De werknemer ontvangt jaarlijks een eindejaarstoelage.

Artikel 182

Het bedrag van de eindejaarstoelage is de som van het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte.

Het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte worden als volgt berekend:

1. het forfaitaire gedeelte:

- a) het forfaitaire gedeelte bedraagt voor het jaar 2011 349,73 euro;
- b) vanaf 2012 wordt het forfaitaire gedeelte dat toegekend is tijdens het vorige jaar, telkens vermeerderd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar en de teller gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Het resultaat daarvan wordt berekend tot op twee decimalen nauwkeurig;
- c) het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt b), wordt verhoogd met 698,74 euro en latere verhogingen

2. het veranderlijke gedeelte :

2,5 procent van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Als de werknemer in de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar geen of slechts een gedeeltelijk salaris ontvangen heeft, dan wordt het percentage berekend op basis van het salaris dat voor diezelfde maand betaald zou zijn als de werknemer zijn functie wel volledig had uitgeoefend.

Artikel 183

De werknemer ontvangt het volledige bedrag van de toelage, vermeld in artikel 202, als het als titularis van een betrekking met volledige prestaties het volledige salaris heeft ontvangen tijdens de hele duur van de referentieperiode.

Als de werknemer niet het volledige salaris heeft ontvangen als titularis van een betrekking met volledige prestaties of onvolledige prestaties, wordt het bedrag van de toelage verminderd in verhouding tot het salaris dat het werkelijk heeft ontvangen.

De periodes waarin de werknemer tijdens de referentieperiode als titularis van een betrekking met volledige prestaties of onvolledige prestaties met ouderschapsverlof, als vermeld in het K.B. van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van onderbreking van de beroepsloopbaan, was of met bevallingsverlof was met toepassing van de Arbeidswet van 16 maart 1971, worden gelijkgesteld met periodes waarvoor de werknemer het salaris volledig heeft ontvangen.

Artikel 184

De eindejaarstoelage wordt uiterlijk tijdens de maand december van het in aanmerking te nemen jaar in één keer uitbetaald."

Aangepaste versie

"Afdeling III. De eindejaarstoelage

Artikel 180

In deze afdeling wordt verstaan onder:

1. referentieperiode: de periode van 1 januari tot en met 30 september van het in aanmerking te nemen jaar;
2. jaarsalaris: het salaris op jaarbasis of, in voorkomend geval, het wachtgeld of de uitkering, uitbetaald in plaats van een salaris, eventueel aangevuld met de haard- of standplaats-toelage of de gegarandeerde salarisverhoging na bevordering.

Artikel 181

De werknemer ontvangt jaarlijks, in één keer uitgekeerd, tijdens de maand december een eindejaarstoelage.

Artikel 182

Het bedrag van de eindejaarstoelage is de som van het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte.

Het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte worden als volgt berekend:

1. het forfaitaire gedeelte:
 - a) het forfaitaire gedeelte bedraagt voor het jaar 2011 349,73 euro;
 - b) vanaf 2012 wordt het forfaitaire gedeelte dat toegekend is tijdens het vorige jaar, telkens vermeerderd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar en de teller gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Het resultaat daarvan wordt berekend tot op twee decimalen nauwkeurig;
 - c) het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt b), wordt verhoogd met 698,74 euro en latere verhogingen
2. het veranderlijke gedeelte :

2,5 procent van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Als de werknemer in de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar geen of slechts een gedeeltelijk salaris ontvangen heeft, dan wordt het percentage berekend op basis van het salaris dat voor diezelfde maand betaald zou zijn als de werknemer zijn functie wel volledig had uitgeoefend.

Artikel 183

De werknemer ontvangt het volledige bedrag van de toelage, vermeld in artikel 202, als het als titularis van een betrekking met volledige prestaties het volledige salaris heeft ontvangen tijdens de hele duur van de referentieperiode.

Als de werknemer niet het volledige salaris heeft ontvangen als titularis van een betrekking met volledige prestaties of onvolledige prestaties, wordt het bedrag van de toelage verminderd in verhouding tot het salaris dat het werkelijk heeft ontvangen.

De periodes waarin de werknemer tijdens de referentieperiode als titularis van een betrekking met volledige prestaties of onvolledige prestaties met ouderschapsverlof, als vermeld in het K.B. van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van onderbreking van de beroepsloopbaan, was of met bevallingsverlof was met toepassing van de Arbeidswet van 16 maart 1971, worden gelijkgesteld met periodes waarvoor de werknemer het salaris volledig heeft ontvangen.

Artikel 184

§1. De eindejaarstoelage kan op vraag van het personeelslid geheel of gedeeltelijk worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van een eindejaarstoelage in geld zoals omschreven in de Rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010. In voorkomend geval is er geen of gedeeltelijk geen recht meer op de eindejaarstoelage.

Het theoretisch budget waarvan sprake in voorgaand lid is niet opeisbaar. De voordelen die het personeelslid vrij kiest binnen de grenzen van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen het personeelslid en zijn bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de op de eindejaarstoelage onverkort van toepassing.

Het personeelslid moet zijn keuze om de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk om te zetten maken op een moment dat er nog geen verworven rechten op die eindejaarstoelage bestaan.

Wanneer het personeelslid kiest voor een gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage, vermindert hiermee het bruto bedrag van de eindejaarstoelage.

Indien het theoretische budget meer was dan nodig voor de gekozen voordelen, wordt het saldo aan het personeelslid overgemaakt na afhouding van de noodzakelijke bijdragen. In voorkomend geval worden die teruggestorte gelden beschouwd als een gewone premie in geld.

§2. De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit worden uitgewerkt in een bijlage "Fietspolicy Herentals" die wordt toegevoegd aan de rechtspositieregeling."

14	2022_VB_00452	Invoering IFIC-barema's voor kinderbegeleiders Hummeltjeshof en thuiszorgdiensten: goedkeuring GOEDGEKEURD
-----------	----------------------	---

Besluit

Het vast bureau keurt de implementatie van de nieuwe sectorale functieclassificatie in het Hummeltjeshof en de thuiszorgdiensten in het kader van het VIA 6-akkoord goed.

Dienst financiën

Consensuspunten

15	2022_VB_00453	Bestelbonnen 2022 week 47: goedkeuring GOEDGEKEURD
-----------	----------------------	---

Besluit

Het vast bureau keurt de bestellijst goed zoals opgenomen in de bijlage 20221128_BestellijstWeek47.

16	2022_VB_00454	Uitgaven 2022 week 47: goedkeuring GOEDGEKEURD
-----------	----------------------	---

Besluit

Het vast bureau keurt de kosten goed zoals opgenomen in de bijlage 20221128_kosten2022_week47.

17	2022_VB_00455	Ontvangsten 2022 week 47: goedkeuring
-----------	----------------------	--

GOEDGEKEURD

Besluit

Het vast bureau keurt de opbrengsten goed zoals opgenomen in de bijlage 20221128_opbrengsten2022Week47.

Bespreekpunten

18	2022_VB_00456	Leveren van een bain marie, vaatwasser, bordenwarmer en klein uitrustingsmateriaal voor het buurtrestaurant in het Convent 2 - dossier OCMW-2022-021: gunning van de opdracht GOEDGEKEURD
----	---------------	---

Besluit

Het vast bureau neemt kennis van de offertes voor het leveren van een bain marie, vaatwasser, bordenwarmer en klein uitrustingsmateriaal voor het buurtrestaurant in het Convent 2. Het vast bureau gunt de opdracht aan de firma Chomette Benelux (BE0463.358.607), Kasteellaan 124, 1081 Koekelberg tegen onderstaande bedragen.

- 5.877,54 euro exclusief btw of 7.111,82 euro inclusief 21 % btw voor de bain marie, vaatwasser en bordenwarmer (investeringen)
- 2.373,89 euro exclusief btw of 2.872,41 euro inclusief 21 % btw voor het bestek en servies (exploitatie).

De financiering van deze opdracht zal gebeuren via MJP4169 (investeringen) en MJP4139 (exploitatie).